



COMUNE DI MONTEGIORGIO

Provincia di Fermo

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO DEL COMUNE DI MONTEGIORGIO, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - sezione Organizzazione e Capitale Umano, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 12/04/2024, modificato e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 20 settembre 2024;

VISTA la Determinazione n. 50/729 del 02/10/2024 con la quale si è provveduto all'indizione della presente selezione pubblica, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Responsabile del Servizio Lavori Pubblici e Patrimonio, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, con il profilo professionale di "Funzionario tecnico";

VISTO il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni locali;

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 22/04/1999 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente "Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 21/04/1999 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.P.R. n. 445/2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D.Lgs. n. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.,

VISTO il D.Lgs. n. 82/2005 recante "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. n. 487/1994 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

RENDE NOTO

il seguente avviso:

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI RESPONSABILE DEL

SERVIZIO LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO TECNICO"

Art. 1. INDIVIDUAZIONE DEI POSTI

È indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, per la posizione di Funzionario Tecnico a cui attribuire la posizione EQ del Settore Lavori Pubblici e Patrimonio, con durata massima corrispondente alla scadenza del mandato del Sindaco eletto.

La figura professionale dovrà essere in possesso di:

- a) Capacità organizzative, gestionali e di autonomia nell'esecuzione delle attività:
 - capacità di analizzare e dominare gli eventi, valutando e risolvendo tempestivamente ed efficacemente i problemi (in coerenza con il contesto organizzativo in cui opera) anche creando soluzioni originali ed innovative, funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'Ente;
 - capacità pianificatoria, gestionale ed organizzativa;
 - capacità di gestione delle risorse umane, definizione dei ruoli, compiti e obiettivi del personale assegnato oltre che capacità motivazionale dello stesso;
 - capacità di governo della rete delle relazioni, siano esse interne (personale, responsabili, Amministratori) o esterne;
 - capacità di seguire i procedimenti amministrativi con competenze dirigenziali;

- b) Competenze attitudinali:
 - gestione efficace del tempo;
 - efficacia nel ruolo;
 - orientamento strategico ed orientamento al risultato;
 - gestione dei conflitti;
 - gestione efficace della complessità;
 - gestione dello stress e pensiero positivo;
 - *accountability*;
 - mediazione, negoziazione ed abilità relazionali;

- c) Conoscenze tecniche:
 - possiede elevate conoscenze tecniche plurispecialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento. Le attività sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili. Le attività svolte hanno contenuto tecnico, con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi.
 - provvede alla ricerca, acquisizione, elaborazione ed illustrazione di dati e norme tecniche, imposta elaborati tecnici, grafici o tecnico-amministrativi, coordina interventi manutentivi, collabora alla progettazione di opere.
 - esprime pareri tecnici sulle materie di competenza. Può essere incaricato della direzione lavori. Nell'espletamento delle attività di controllo effettua sopralluoghi di cantieri, fabbriche ed aree pubbliche e/o coordinatore della sicurezza.
 - mantiene relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quelle di appartenenza, e relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto.

Art. 2. TRATTAMENTO ECONOMICO

L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e all'attribuzione del profilo professionale di Funzionario Tecnico di cui al vigente ordinamento professionale introdotto dal CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Al soggetto titolare dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico relativo all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come definito dall'art. 74, comma 2 – lettera d) del predetto CCNL e, precisamente:

- retribuzione annua lorda, comprensiva dell'indennità integrativa speciale, previsto dalla Tabella G allegata al citato CCNL del 16 novembre 2022;
- indennità di vacanza contrattuale, prevista dall'art. 47-bis del D.lgs. n. 165/2001;
- tredicesima mensilità, determinata in base alla disciplina contenuta nell'art. 75 del CCNL;
- indennità di comparto, definito dalla Tabella D allegata al CCNL del 22 gennaio 2004.

Il conferimento e la nomina di Responsabile del Settore Lavori Pubblici e patrimonio vengono formalizzati con decreto del Sindaco mediante incarico di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022. L'attribuzione dell'incarico dà luogo all'attribuzione del trattamento economico accessorio costituito dalla retribuzione di posizione e da una indennità di risultato.

La determinazione della retribuzione di posizione e di risultato avviene sulla base dei criteri e dei limiti disciplinati dall'art. 17 del vigente CCNL. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, a norma di Legge

Art. 3. NORMATIVA DELLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 22/04/1999 e ss.mm.ii., modificato e integrato, da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 20/09/2024 dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il presente bando costituisce comunque *lex specialis* della procedura di selezione. La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
oppure
 cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
oppure
 familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97). Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;
oppure
 cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97);
oppure
 cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D.Lgs. 19.11.2007, n. 251, come modificato dall'articolo 7, comma 2, della Legge 06.08.2013, n. 97, e articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97).
 I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:
 - godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di “rifugiato” o di “protezione sussidiaria”);
 - siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) età non inferiore agli anni 18;

- c) godere dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- f) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- g) se dipendente di una Pubblica Amministrazione, non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;
- h) essere in possesso di adeguate conoscenze informatiche;
- i) conoscenza lingua inglese
- j) patente di guida di tipo B

e dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - a. Diploma di Laurea secondo il vecchio ordinamento universitario ante D.M. 509/1999 in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il Territorio;

oppure

 - b. Laurea Specialistica ex D.M. 509/1999 nelle seguenti classi: 28/S (classi lauree specialistiche Ingegneria Civile), 4/S (classi lauree specialistiche in Architettura e Ingegneria Edile), 38/S (classi lauree specialistiche in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio);

oppure

 - c. Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 nelle seguenti classi: LM-23 Ingegneria Civile, LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi, LM-26 Ingegneria della Sicurezza, LM- 4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura, LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio

I cittadini che abbiano conseguito il titolo di studio in Stati diversi dall'Italia devono attivare la procedura di equivalenza, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165¹.

Il candidato è ammesso con riserva alla selezione in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi e/o selezioni. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;

- b) essere abilitato all'esercizio della professione di ingegnere ed essere iscritto nel relativo albo professionale;
- c) essere in possesso di specifica e comprovata esperienza professionale, maturata nel settore privato o pubblico, nelle materie attinenti alle competenze richieste per l'ufficio tecnico comunale, da comprovare mediante una delle seguenti condizioni:
 - svolgimento di attività professionale con iscrizione all'albo degli ingegneri, da almeno 10 anni;

oppure

 - esperienza presso Enti Locali, in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative, anche di natura autonoma o di incarico professionale, nel Settore oggetto della presente selezione, o equivalente, per un periodo di almeno 5 anni (anche non continuativi);

¹ Per i titoli di studio conseguiti in Stati diversi dall'Italia le informazioni per il loro riconoscimento sono disponibili al seguente link: <https://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali>

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum compilato nel portale InPA.

Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio, gli anni prestati a tempo parziale non saranno riproporzionati in ragione del lavoro effettivamente prestato.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Art. 5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

5.1 Modalità e termine

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento **InPA**².

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it**, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro dieci giorni dalla pubblicazione sul portale.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del termine indicato.

In caso di malfunzionamento del Portale, sarà garantita la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle domande corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso³.

Tutte le successive comunicazioni a **carattere personale** con i candidati avverranno attraverso PEC o Email.

Le comunicazioni rivolte a **tutti i candidati** saranno effettuate ai sensi del successivo articolo 6.1.

5.2 Dichiarazioni

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, e il recapito telefonico;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il possesso del titolo di studio per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il

² <https://www.inpa.gov.it/>

³ Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) o CIE (Carta di Identità Elettronica) o CNS (Carta nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

- candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione o dell'Università;
- h) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza;
 - i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
 - k) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99⁴ e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992⁵;
 - l) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando;
 - m) di essere abilitati all'esercizio della professione di Ingegnere ed essere iscritto nel relativo albo professionale;
 - n) di aver svolto attività professionale con iscrizione all'albo degli ingegneri, da almeno 10 anni;
 - o) di essere in possesso di esperienza presso Enti Locali, in qualità di lavoratori dipendenti o in attività collaborative, anche di natura autonoma o di incarico professionale, nel Settore oggetto della presente selezione per un periodo di almeno 5 anni (anche non continuativi);
 - p) di essere in possesso di adeguate conoscenze informatiche;
 - q) di essere in conoscenza della lingua inglese
 - r) di essere in possesso della patente di guida tipo B

Art. 6. MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

6.1 Ammissione

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di Montegiorgio.

6.2 Selezione

Il procedimento di selezione è effettuato mediante valutazione dei Curricula da parte di una Commissione all'uopo istituita composta dal Segretario comunale, dal Responsabile del Servizio Personale, e da un Funzionario, attinente, per competenze, al posto oggetto della selezione.

La valutazione dei Curricula è finalizzata a valutare la sussistenza da parte dei candidati di una specifica e comprovata esperienza professionale maturata nel settore privato e/o pubblico nelle materie attinenti alle competenze richieste per l'ufficio Lavori pubblici e patrimonio, con funzioni e incarichi, anche di natura autonoma o di incarico professionale, tenendo conto dello spessore culturale e formativo dei medesimi incarichi, con particolare riferimento agli incarichi di progettazione, direzione lavori, direttore operativo di cantiere, coordinamento della sicurezza e collaudo.

Al candidato è attribuito un giudizio sintetico, accompagnato da motivazione.

In esito alla procedura di cui sopra, la Commissione propone al Sindaco i candidati ritenuti idonei coadiuvandolo nell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico.

Art. 7. ESITO DELLA SELEZIONE

Il Sindaco, verificata la regolarità della procedura di selezione e valutati i giudizi e le motivazioni espresse dalla Commissione Esaminatrice, procede con proprio decreto all'attribuzione dell'incarico in oggetto al candidato ritenuto come il più idoneo.

4 In caso di candidati in stato di handicap ai sensi della vigente normativa è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame.

5 In questa particolare situazione i candidati dovranno allegare alla domanda apposita certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che attesti gli elementi essenziali necessari a garantire di poter beneficiare delle agevolazioni previste dalla norma

La decorrenza di tutti gli effetti del rapporto di lavoro è stabilita dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Il/La vincitore/trice del concorso dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione da parte dell'Amministrazione Comunale. Colui/lei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

Art. 8. PERIODO DI PROVA

Il/La dipendente assunto/a in servizio è soggetto/a ad un periodo di prova di 6 mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/la dipendente si intende confermato/a in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Montegiorgio per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito istituzionale del Comune di Montegiorgio - sezione Privacy.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 10. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 3 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo determinato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è il Dott. Squarcia Alessio – Funzionario amministrativo del Servizio Personale.

Per informazioni:

Servizio Personale - Tel. 0734.952073 – Email: alessio.squarcia@comune.montegiorgio.fm.it - Orario di apertura: martedì e venerdì dalle 10:00 alle 13:00.

Servizio Finanziario - Tel. 0734.952078 – Email: andrea.piergentili@comune.montegiorgio.fm.it - Orario di apertura: lunedì, mercoledì e venerdì dalle 10:00 alle 13:00 – martedì dalle 16:00 alle 18:00 – sabato dalle 09:30 alle 12:30.

Il presente avviso è disponibile sul Portale InPA e sul sito istituzionale <http://www.comune.montegiorgio.fm.it/>
- Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Montegiorgio (FM), li 2 ottobre 2024

Il Funzionario Responsabile
Servizio Risorse umane e finanziarie
Dott. Andrea Piergentili